

Sammanträdesdatum

2024-03-12

Plats och tid Gustaf-Adolfsalen tisdagen den 12 mars 2024, kl.10:00 – 12:00.

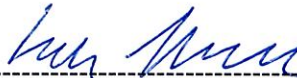
Närvarande Amanda Lindblad (S) ordförande
Anders Wigelsbo (C) ledamot
Erik Hamrin (M) ledamot

Övriga deltagare Isak Holstensson förhandlingschef /sekreterare
Stefan Jacobsen Personalchef

Utses att justera Amanda Lindblad

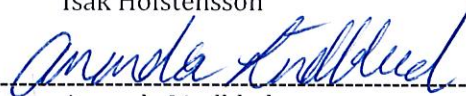
Underskrifter

Sekreterare



Isak Holstensson

Ordförande



Amanda Lindblad

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

2024-03-12

(Dagordningen utgår ifrån delegationsordningens punkt 4 "personalärenden" samt med tillägg av punkten "övrig personalpolitik".)

1. Avslut/upsägning pga. personliga förhållanden

Info om ärende.

2. Anställningsförmåner, andra än lön och ev. pensionsförmåner

Inga ärenden

3. Kollektivavtal

Inga ärenden

4. Fastställande av lön efter löneöversyn (dialogmodellen) beslut

Inga ärenden.

5. Avsked

Inga ärenden.

6. Avslut av anställning, förmåner utöver lag/avtal

Information om ev. ärenden.

7. Pensionsförstärkning eller enskild avtalspension

Inga ärenden.

8. Fastställa ingångslöner

Inga ärenden.

9. Personalärenden, ej delegerats till annan

Inga ärenden.

10. Beslut om stridsåtgärder

Inga ärenden.

11. Forum arbetsgivardelegationen

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum
2024-03-12

Diskussion om arbetsgivardelegationens uppdrag. Arbetsgivardelegationen konstaterar att vad som ska hanteras i arbetsgivardelegationen framgår av nuvarande reglemente samt delegationsordning.

Arbetsgivardelegationen ska hantera övergripande personalfrågor för kommunen samt de beslutsfrågor som faller utifrån kommunstyrelsens delegationsordning.

Arbetsgivardelegationen konstaterar att nuvarande arbetsformer i arbetsgivardelegationen fungerar bra samt att det är viktigt att ta med sig att återkoppla frågor till kommunstyrelsen när det är relevant.

12. Skrivelse från FO gällande dygnsvila

Funktionsnedsättningsområdet inom Vård och Omsorgskontoret har inkommit med en skrivelse där de önskar att arbetsgivardelegationen tar beslut om avvikelser från dygnsviloreglerna i allmänna bestämmelser (AB). Avvikelsen skulle innebära att förläggning av arbete och jour skulle kunna tillämpas upp till 24 timmar. Undantaget skulle avse fyra personliga assistansverksamheter som organisatoriskt är inom Vård och omsorg, funktionsnedsättningsområdet. Begäran om undantag avser en period om 12 månader efter ev. taget beslut.

Verksamhetschef Anneli L Sundin samt enhetschef Johanna Halén deltar och föredrar ärendet.

Arbetsgivardelegationen är beredande i frågan.

Arbetsgivardelegationen vill hantera frågan snarast utifrån att det nya schemat påverkar brukarnas mående så pass mycket.

Arbetsgivardelegationen hemställer till kommunstyrelsen om att besluta om undantag i enlighet med begäran från funktionsnedsättningsområdet FO.

13. Dispensansökan dygnsviloreglerna räddningstjänsten

Förhandlingschef Isak Holstensson informerar om att Arbetstidsnämnden har tagit beslut om att ge räddningstjänsten i Sala kommun dispens för att förlägga arbetspass upp till 24 timmar inom ramen för den ordinarie arbetstidsförläggningen. Dispensen gäller enbart den lagstadgade semesterperioden (juni-augusti) 2024, i enlighet med inkommen dispensansökan. Beslutet från nämnden om beviljande under semesterperioden är ett delbeslut inom tidigare inkommen dispensansökning från räddningstjänsten. För övriga delar i arbetsgivarens dispensansökning kommer nämnden pröva dessa utifrån ordinarie förfarande och återkommer i frågan.

14. Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2023

HR-konsult Josefine Högmark deltar och presenterar kommunens årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Sammanträdesdatum

2024-03-12

Arbetsgivardelegationen konstaterar att det finns ett bra system för att följa upp arbetsmiljöfrågorna och att ca 94 procent har lämnat in sina redovisningar.

Arbetsgivardelegationen konstaterar även att det finns vissa skillnader i svarsfrekvens mellan de olika kontoren och tydliggör att förväntningen från politiken är att respektive chef ska rapportera in sin uppföljning.

15. Avtalsrörelsen

Avseende omförhandling huvudöverenskommelserna (HÖK) så har SKR inte kommit ut med någon ny information. Vi kvarstår alltså i läge att förhandlingar pågår och att målsättningen är att få de nya avtalen på plats senast 31 mars.

Om de centrala avtalen finns på plats den 31 mars så är förhoppningen att Sala kommun kan få ut de nya lönerna innan sommaren.

På central nivå har även förhandlingar inletts gällande tecknade av ett nytt kollektivavtal för räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB 22).

Det nuvarande RIB-avtalet löper ut den 30 april. Förhandlingarna om ett nytt avtal berör omkring 10 000 beredskapsbrandmän och ambitionen är att ett nytt avtal ska tecknas i samband med avtalsperiodens slut och träda i kraft 1 maj 2024.

16. Övriga frågor

Inga ärenden.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande